

Breed draagvlak

De eerste stappen bij Pieter van Foreest worden in 2009 gezet met een beleidsnotitie en agressiecoaches. Maar dit is nog niet toereikend, dus worden er nieuwe materialen ontwikkeld, zoals een notitie 'Beleid en maatregelen bij agressie en ongewenst gedrag' en een folder 'Agressie op het werk'. Ook worden gedragsregels opgesteld voor cliënten en bezoekers, een integriteitsbeleid gemaakt en er komt een protocol: alleen werken. Het management en agressiecoaches informeren op de verschillende locaties over deze nieuwe ontwikkelingen om op alle niveaus draagvlak te creëren voor deze aanpak. Met succes.

Kijk voor meer goede voorbeelden op:
<http://www.duidelijkoveragressie.nl/praktijkvoorbeelden>

Over dit praktijkvoorbeeld

| | |
|-------------|--------------------|
| Organisatie | Pieter van Foreest |
| Branche | VVT |
| Jaar | 2013 |

Meer informatie?

| | |
|----------------|------------------------------------|
| Contactpersoon | P.M. van den Berg |
| Functie | Arbo-adviseur |
| E-mail | p.van.den.berg@pietervanforeest.nl |



**Wees
duidelijk
over
agressie**