

## BHV-bespreekpunten voor het team

Er zijn diverse goede redenen om het hele team te betrekken bij het organiseren van veiligheid en bedrijfshulpverlening. Vier zaken die zeker een bespreking met je team waard zijn, plus de redenen waarom dat zo is:

- **Gevaren en oplossingen:** bespreek welke noodsituaties c.q. risico's je kunt bedenken in jullie werksituatie. Ieder heeft daar zo zijn eigen kijk op en dat levert het beste totaalbeeld op. Denk ook aan risico's van cliënten (de risicoprofielen) die bedoeld of onbedoeld brand kunnen veroorzaken, agressief worden, in paniek raken, op zoek gaan naar medicijnen, enz. Door dit samen te doen verklein je de kans: het zit even bij iedereen in het bewustzijn. Bespreek met elkaar hoe het risico zo klein mogelijk kan worden gehouden en wat jullie nodig hebben om in noodsituaties de schade te beperken.
- **Zelfredzaamheid:** bij dit onderwerp is het vooral zaak om misverstanden en meningsverschillen uit te sluiten. Hoe kijken collega's in een team aan tegen zelfredzaamheid en mogelijke risico's bij cliënten? In noodsituaties moet je op elkaar kunnen rekenen. Als je hier verschillende ideeën over hebt, kan het dus misgaan. Bespreek onderling wie zichzelf in noodsituaties kan redden en wie niet. En maak afspraken over wie dan hulp biedt aan wie, en hoe jullie elkaars hulp inschakelen.
- **Hulpmiddelen:** je hebt er bitter weinig aan als collega's er niet mee overweg kunnen als het erop aankomt. En als de taken niet goed zijn verdeeld, gaat er kostbare tijd verloren. Zorg dus dat iedereen weet hoe het zit met blusmiddelen, alarmeren, hulp inschakelen, vluchtwegen, vergrendeling en ontgrendeling van deuren en opvang op verzamelplaatsen. Maak goede afspraken over wie wat doet en zorg dat de [instructiekaart 'wat te doen bij...'](#) duidelijk in het zicht hangt. Ook is het belangrijk om na te gaan of het rooster zo is ingericht dat er altijd voldoende opgeleide BHV'ers aanwezig zijn.

